

Dokumentnamn Policy mot mutor och korruption Anti- bribery and corruption policy	Dokumentnr 5.3.7	Flik 5
Framtagen av Alicia Jäderland	Utgåva 2	Ersätter 1
Fastställd av Linda Fransson	Datum 23-09-07	Sida

POLICY MOT MUTOR OCH KORRUPTION

Policyn om mutor och korruption gäller relationer med medarbetare, kunder, leverantörer, konkurrenter, offentliga myndigheter och organisationer. All form av korrupt agerande och mutor är strängt förbjudet. Vi förväntar oss detsamma från våra affärspartners.

Genom denna policy fastslår vi vikten av att förebygga och aldrig acceptera korruption, samt att alltid agera vid misstanke om korruption.

Korruption är ett samlingsbegrepp som bland annat inbegriper att ge och ta emot muta, trolöshet mot huvudman och att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.

Med mutor och annan otillbörlig påverkan avses gåvor, belöningar och andra förmåner som syftar till att påverka mottagarens sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter eller sitt uppdrag där denna påverka är otillbörlig. Begreppet förmåner är brett och kan innebära både materiella och immateriella förmåner.

Vi tillämpar inte några bestämda värdegränser för vad som ska anses tillåtet när det gäller gåvor, gästfrihet eller andra förmåner. Vad som kan godtas beror på förmånens art och det sammanhang i vilket förmånen förekommer. En gåva till eller från oss med syftet att påskynda eller på annat sätt påverka är att betrakta som muta.

Företag som arbetar med Gnosjö Automatsvarvning får inte bevilja, erbjuda gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka affärsbeslut. Gnosjö Automatsvarvning får inte acceptera, motta och begära gåvor eller andra förmåner.

Anmälan

Om det skulle uppstå en situation där en medarbetare eller affärspartner upptäcker en avvikelse eller missförhållande har dem skyldighet att anmäla och rapportera avvikelse eller upplevda brott mot företagets policy. Att anmäla en avvikelse ska sålunda uppfattas som medarbetarens eller affärspartners rättighet, men också skyldighet, alla på företaget vet att en anmälan är för verksamhetens bästa.

En anmälan ska göras utan att medarbetaren eller affärspartnern riskerar repressalier (straff, sanktioner) eller annan liknande påföljd. Vedergällning mot någon medarbetare eller affärspartnern som i god tro rapporterar en avvikelse till företaget om olagligt eller oetiskt beteende tolereras inte och kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder.

Anmälan ska lämnas eller ske omgående till VD (Linda Fransson).
En anmälan kan göras skriftligt eller muntligt.

Email: Linda@svarvning.nu

Dokumentnamn	Policy mot mutor och korruption Anti- bribery and corruption policy	Dokumentnr	5.3.7	Flik	5
Framtagen av	Alicia Jäderland	Utgåva	2	Ersätter	1
Fastställd av	Linda Fransson	Datum	23-09-07	Sida	

En anmälan kan göras till anonymt till företagshälsan om den misstänkta intressekonflikten rör VD, ledningen eller styrelsen. Vilket kan upplevas som känsligt i verksamheten.

Kontaktuppgifter: Företagshälsan Västbo

En anmälan kan göras på hemsidan:

<https://www.foretagshalsan.se/sv/kontakt/kontakta-mig/>

Telefonnummer: 0371-390020

Alternativt direkt till företagshälsan Västbo när dem är på plats på Gnosjö Automatsvarvning.

Alla anmälningar utreds grundligt. VD ska omgående påbörja utredning av den inträffade avvikelsen, missförhållandet eller brottet och vidta nödvändiga åtgärder.

En plan ska upprättas för att förhindra att inträffade återupprepas. Anmälan ska behandlas strikt konfidentiellt och originalet arkiveras hos VD.

Efterlevnad

I samband med anställning informeras medarbetaren om företagets policy mot mutor och korruption och finns även publicerad på företagets intranät. Denna policy skall vara välkänd och samtliga medarbetare och affärspartners skall vara väl införstådda i vad som gäller då detta är en del av vår uppförandekod.

Vi följer årligen upp så att verksamheten följer policyn om mutor och korruption.

Policyn ska granskas av ledningen och godkännas en gång årligen.