

	Dokumentnamn Policy mot mutor och korruption Anti- bribery and corruption policy	Dokumentnr 5.3.7	Flik 5
Framtagen av Alicia Jäderland		Utgåva 3	Ersätter 2
Fastställd av Linda Fransson		Datum 25-03-27	Sida

POLICY MOT MUTOR OCH KORRUPTION

Genom denna policy fastslår vi vikten av att förebygga och aktivt motverka korruption och bedrägerier samt att alltid agera vid misstanke om oegentligheter.

All form av korrupt agerande, mutor och bedrägerier är strängt förbjudet. Vi förväntar oss detsamma från våra affärspartners.

Korruption och bedrägerier är både otillbörliga handlingar som syftar till att uppnå ekonomiska eller andra fördelar genom oetiska eller olagliga metoder. Korruption handlar ofta om att utnyttja makt eller inflytande för att ge eller ta emot mutor. Medan bedrägerier handlar om avsiktlig vilseledning eller manipulation av information för att uppnå fördelar på ett olagligt sätt.

Tillämpning

Denna policy gäller alla relationer med medarbetare, kunder, leverantörer, konkurrenter, offentliga myndigheter och organisationer.

Mutor och korruption

Korruption är ett samlingsbegrepp som bland annat inbegriper att:

- Ge och ta emot muta
- Trolöshet mot huvudman
- Att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.

Med mutor och annan otillbörlig påverkan avses gåvor, belöningar och andra förmåner som syftar till att påverka mottagarens sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter eller sitt uppdrag där denna påverka är otillbörlig. Begreppet förmåner är brett och kan innebära både materiella och immateriella förmåner.

Vi tillämpar inte några bestämda värdegränser för vad som ska anses tillåtet när det gäller gåvor, gästfrihet eller andra förmåner. Vad som kan godtas beror på förmånens art och det sammanhang i vilket förmånen förekommer. En gåva till eller från oss med syftet att påskynda eller på annat sätt påverka är att betrakta som muta.

Företag som arbetar med Gnosjö Automatsvarvning får inte bevilja, erbjuda gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka affärsbeslut. Gnosjö Automatsvarvning får inte acceptera, motta och begära gåvor eller andra förmåner.

Bedrägerier

Bedrägerier innefattar avsiktlig vilseledning, förfalskning eller manipulation av information i syfte att uppnå ekonomisk eller annan otillbörlig fördel. Bedrägerier är ett samlingsbegrepp som bland annat inbegriper:

- Ekonomisk vilseledning så som:
 - Förfalskning av dokument och signaturer
 - Felaktig finansiell redovisning och bokföring
 - Förfalska fakturor
- Digitala bedrägerier så som:
 - Phishing (e-postpostbedrägerier och falska betalningsinstruktioner)

	Dokumentnamn Policy mot mutor och korruption Anti- bribery and corruption policy	Dokumentnr 5.3.7	Flik 5
Framtagen av Alicia Jäderland		Utgåva 3	Ersätter 2
Fastställd av Linda Fransson		Datum 25-03-27	Sida

- Vishing (bedrägliga telefonsamtal där bedragare utger sig att vara en betrodd part)
- IT-intrång och ransomware-attacker
- Identitetsstöld eller missbruk av företagsresurser

Medarbetare på Gnosjö Automatsvarvning och affärspartners har en skyldighet att agera ärligt och transparent. Vid misstanke om bedrägeri ska detta omedelbart rapporteras och i vissa fall kan en polisanmälan behövas upprättas.

Anmälan

Om det skulle uppstå en situation där en medarbetare eller affärspartner upptäcker en avvikelse eller missförhållande har dem skyldighet att anmäla och rapportera avvikelse eller upplevda brott mot företagets policy. Att anmäla en avvikelse ska sålunda uppfattas som medarbetarens eller affärspartners rättighet, men också skyldighet, alla på företaget vet att en anmälan är för verksamhetens bästa.

En anmälan ska göras utan att medarbetaren eller affärspartnern riskerar repressalier (straff, sanktioner) eller annan liknande påföljd. Vedergällning mot någon medarbetare eller affärspartnern som i god tro rapporterar en avvikelse till företaget om olagligt eller oetiskt beteende tolereras inte och kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder.

Anmälan ska lämnas eller ske omgående till VD (Linda Fransson).
En anmälan kan göras skriftligt eller muntligt.
Email: Linda@svarvning.nu

En anmälan kan göras till anonymt till företagshälsan om den rör VD, ledningen eller styrelsen. Vilket kan upplevas som känsligt i verksamheten.

Kontaktuppgifter: Företagshälsan Västbo

En anmälan kan göras på hemsidan:
<https://www.foretagshalsan.se/sv/kontakt/kontakta-mig/>

Telefonnummer: 0371-390020

Alternativt direkt till företagshälsan Västbo när dem är på plats på Gnosjö Automatsvarvning.

Alla anmälningar utreds grundligt. VD ska omgående påbörja utredning av den inträffade avvikelsen, missförhållandet eller brottet och vidta nödvändiga åtgärder.

En plan ska upprättas för att förhindra att inträffade återupprepas. Anmälan ska behandlas strikt konfidentiellt och originalet arkiveras hos VD.

Efterlevnad

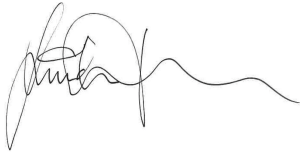
I samband med anställning informeras medarbetaren om företagets policy mot mutor och korruption och finns även publicerad på företagets intranät. Denna policy skall vara välkänd och samtliga medarbetare och affärspartners skall vara väl införstådda i vad som gäller då detta är en del av vår uppförandekod.

	Dokumentnamn Policy mot mutor och korruption Anti- bribery and corruption policy	Dokumentnr 5.3.7	Flik 5
Framtagen av Alicia Jäderland		Utgåva 3	Ersätter 2
Fastställd av Linda Fransson		Datum 25-03-27	Sida

Vi följer årligen upp så att verksamheten följer policyn om mutor och korruption.

Policyn ska granskas av ledningen och godkännas en gång årligen.

27 mars 2025



Linda Fransson
VD, Gnosjö Automatsvarvning